



ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ «НЕЙРОНАЙМ»

ОПИСАНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ
ХАРАКТЕРИСТИК И ИНФОРМАЦИЯ,
НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ УСТАНОВКИ И
ЭКСПЛУАТАЦИИ

1. Общие сведения

Программное обеспечение «Нейронайм» (далее - ПО) предназначено для автоматизации процессов подбора персонала с применением технологий искусственного интеллекта.

ПО предоставляется пользователям по модели SaaS. Доступ к ПО осуществляется через веб-интерфейс.

ПО обеспечивает получение и обработку сведений о кандидатах, предварительный анализ резюме, первичное взаимодействие с кандидатами, проведение виртуальных и живых собеседований и фиксацию результатов прохождения кандидатами этапов отбора.

Со стороны работодателя ПО используется сотрудниками, участвующими в подборе персонала, включая рекрутеров, нанимающих менеджеров и руководителей. Конкретный состав пользователей определяется организационной структурой и распределением функций у заказчика. Кандидаты взаимодействуют с ПО при прохождении предусмотренных этапов отбора.

2. Функциональные характеристики

Основные функциональные возможности ПО представлены в таблице ниже.

Функциональная возможность	Описание
Создание и ведение вакансий	Создание вакансий вручную или на основе сведений с рабочих сайтов. Заполнение информации о вакансии и желаемом профиле кандидатов. Изменение, копирование, архивирование и удаление вакансий.
Настройка процесса подбора	Определение последовательности этапов отбора и правил проведения предскрининга, скрининга резюме, чат-скрининга и собеседований, а также направления уведомлений, оформления отказов и отбора финалистов.
Получение откликов	Настройка источников поступления кандидатов и получение откликов по вакансиям.
Загрузка резюме из файлов	Добавление резюме кандидатов в систему путем загрузки файлов.
Добавление кандидатов с помощью браузерного расширения	Добавление сведений о кандидатах с веб-страниц в систему с помощью браузерного расширения (смарт-кнопки).
Поиск кандидатов на рабочих сайтах	Прямой и автоматический поиск кандидатов на рабочих сайтах hh и avito.
Скрининг резюме	Анализ сведений из резюме и их сопоставление с требованиями, пожеланиями и стоп-факторами вакансии. Формирование оценки соответствия с обоснованием, выявление преимуществ и недостатков кандидата.

Функциональная возможность	Описание
Переписка с кандидатами	Проведение автоматизированного диалога с кандидатами в различных каналах связи для уточнения необходимых сведений. Просмотр рекрутером истории переписки и возможность при необходимости самостоятельно продолжить общение с кандидатом.
Проведение и анализ ИИ, живых (ВКС) и загруженных собеседований	Проведение глубоких персонализированных ИИ-собеседований с интерактивным виртуальным аватаром в формате видеоинтервью. Организация и проведение собеседований между сотрудниками работодателя и кандидатами с использованием встроенной в платформу системы видеоконференцсвязи (ВКС). Всесторонний анализ собеседований.
Операции с кандидатами	Поиск, фильтрация, сортировка и группировка кандидатов по заданным параметрам. Перевод между этапами отбора, добавление в число финалистов и удаление кандидатов. Сравнение выбранных кандидатов по требованиям вакансии и результатам оценки.
Обмен информацией о кандидатах	Возможность поделиться пригласительной ссылкой на карточку кандидата или результаты сравнения кандидатов.
Ведение кадрового резерва	Формирование кадрового резерва для повторной работы с подходящими кандидатами.
Ведение блок-листа	Ведение списка кандидатов, кандидатуры которых не должны рассматриваться при подборе персонала.
Аналитика подбора	Отображение показателей по организации и отдельным вакансиям: количества вакансий и кандидатов, воронки и продолжительности этапов, источников поступления, результатов оценки, причин отказов и динамики прохождения кандидатами этапов отбора.
Выгрузка аналитических данных	Выгрузка данных в формате.xlsx.

3. Информация, необходимая для установки и эксплуатации программного обеспечения

3.1 Установка программного обеспечения

Установка ПО на устройства пользователей не требуется. Для работы с ПО необходимо открыть его веб-интерфейс в веб-браузере.

3.2 Требования к устройствам и программному обеспечению

Для работы с ПО может использоваться персональный компьютер, ноутбук, планшет или смартфон с доступом к сети Интернет.

На устройстве пользователя должен быть установлен веб-браузер актуальной версии. Специальные требования к операционной системе не устанавливаются при условии, что она обеспечивает работу веб-браузера.

3.3 Требования к подготовке пользователя

Для эксплуатации ПО специальная подготовка не требуется. Пользователь должен обладать базовыми навыками работы с персональным компьютером или мобильным устройством, веб-браузером и сетью Интернет.

3.4 Доступ к программному обеспечению

Сотрудники работодателя получают доступ к ПО через учетные записи. Порядок предоставления доступа зависит от назначенной им роли сотрудника.

Для входа сотрудник открывает предоставленную ссылку на веб-интерфейс ПО и вводит авторизационные данные.

Для прохождения виртуальных и онлайн собеседований кандидаты должны пройти по предоставленной им персональной ссылке. Создание учетной записи и ввод данных для авторизации кандидатам не требуются.